



可持續發展報告

永續同行

目錄

我們的使命

我們優先關注的可持續發展目標

我們的**2030**年目標

減碳

廢物管理

可持續創新發展

人才及社區

其他貢獻

水資源及污水處理

升至**HIGG FEM**二級水平

ISO 27001資訊安全管理系統

獎項及證書



我們的使命

作為全球領先的貼身內衣製造商以及全球公民，
維珍妮致力成為世界級企業的同時，亦致力

為環境及社會創造價值。

集團以負責任的態度為所有持份者創造長遠價值，
承擔社會責任，實現可持續發展。



可持續發展管治架構



維珍妮已建立「領導層－決策層－執行層」三層管治結構，以提高其決策及落實ESG舉措的效率。該架構有效推進貫徹集團可持續發展策略，亦把履行環境及社會責任成功融入集團管治決策、日常營運及企業文化中。

我們優先關注的可持續發展目標

維珍妮制定了2030年的可持續發展議程，與聯合國2030年可持續發展目標相呼應。於2023年，集團繼續投入資源，致力於以下六個方面取得進展：

與以下聯合國2030年可持續發展目標相呼應

13 氣候行動



減碳



15 陸地生物



廢物管理



6 清潔飲水和衛生設施



12 負責任消費和生產



可持續的
創新發展



8 體面工作和經濟增長



人才及社區

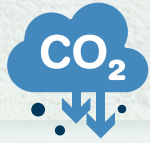


5 性別平等



我們的2030年目標

我們的2030年目標



減碳

減少**30%**的
二氧化碳
排放密度



廢物管理

生產廢物
保持零填埋



可持續的
創新發展

開發可持續
物料、工藝
及技術



人才及社區

提升
性別平等
及婦女
平權意識

培育年青一代

回饋社會

減碳

減少二氧化碳排放密度



-6%

安裝太陽能發電設備



-5%

內部節能計劃



-19%

透過直接購電協議 (DPPA) / 國際可再生能源證書 (I-REC) 購買清潔能源

-30%

二氧化碳排放密度

2020



2030

我們的行動

-5%*

二氧化碳排放密度*

內部節能計劃

我們在2022年及2023年已經完成的工作：

- 優化能源管理系統
- 使用自動開關限制**200瓦(W)**大功率射燈的使用時間
- 研究空調的最佳使用方法
- 將燙壓機熱絕緣以節省能源
- 更換縫紉機的伺服馬達

2024年的計劃行動及正在進行的計劃

- 定期清潔冷卻塔及冷凝器
- 維持越南生產基地的空調溫度預設為攝氏**26-27度**，而不是攝氏**25度**
- 持續完善能源管理系統
- 聘請外部顧問，為越南生產基地發掘更多節能舉措
- 安裝節能環保型的空調及空壓機
- 優化空壓機的使用方法
- 在越南生產基地落實每層關閉一台空調

* 根據2022年的用電量



我們的行動 可再生能源項目

建造時間表

A、B、C、D 及 E 廠
完成安裝及使用

C 廠 (第二階段)
擴展及興安廠房

2020 - 2023年

2024年5月

越南生產基地太陽能設備
安裝工程進度良好

合共已安裝 **23,857** 塊太陽能模組

越南A、B、C、D及E廠的太陽能發電模組安裝工作已完成。

已經與太陽能發電設備供應商簽署有關C廠(第二階段)擴展的安裝協議，有關項目預計於2024年內竣工。

將安裝

27,823

塊太陽能模組¹

為越南生產基地提供

11.85%

的用電量^{2,3}

相當於每年減少

11,590.42公噸

二氧化碳排放量⁴

相當於 **772,700** 棵樹

每年吸收的二氧化碳量⁵



¹ C廠第二階段擴展及興安廠房將於2023年12月開始安裝，預計於2024年4月上旬竣工

² 根據2020年的用電量估算

³ 太陽能發電設備所產生的能源取決於日照的程度及時間

⁴ 自2022年起，越南能源轉化為二氧化碳的轉換系數由0.8041變為0.7221

⁵ 假設一棵樹每年可吸收15公斤二氧化碳

* 興安廠房及內地新廠房的數據將分別於2024年及2025年併入

太陽發電設備安裝

-10.9%*

二氧化碳排放密度

* 根據2020年的用電量

通過直接購電協議(DPPA) / 國際可再生能源證書(I-REC)購買清潔能源

什麼是直接購電協議(DPPA) ?

直接購電協議是可再生能源發電商與最終用戶之間訂立的協議，根據有關協議直接或間接將風能或太陽能設施所產生的電力輸送至購電企業，以支持其運作。

直接購電協議預計將於2025年開始投放越南市場。

什麼是國際可再生能源證書(I-REC) ?

國際可再生能源證書是一種能源屬性證書(EAC)，即是對可再生能源所產生的一兆瓦時(MWh)電力的證書。國際可再生能源證書是國際上用於對可再生能源來源認證的標準。像所有能源屬性證書一樣，國際可再生能源證書使公司能夠可靠地展示可再生能源的消耗，並報告較低的範圍2溫室氣體排放。



於2023年購入的國際可
再生能源證書(I-REC)

排放係數

二氧化碳

越南生產基地

2,000.000000兆瓦時

0.7221公噸二氧化碳 / 兆瓦時

1,444.2公噸

中國生產基地

3,400.000000兆瓦時

0.9489公噸二氧化碳 / 兆瓦時

3,226.26公噸

* 我們將竭力實現我們的二氧化碳排放目標。然而，我們能否實現上述直接購電協議(DPPA)倡議的碳減排目標，在很大程度上取決於外部因素，例如當地政府的可持續發展政策及投資者對清潔能源的參與。

廢物管理

維珍妮已聘請合資格的廢物收集服務商處理有害廢物，以進行無害化處理。對於生產過程中產生的廢物，集團亦採取相應措施，實現廢物利用的良性循環。例如，我們透過合資格的回收商回收及重用生產輔料，並將紙筒及塑膠切割墊板退還給供應鏈合作夥伴。

我們進行適當的廢物處理



由專業的有害廢物處理公司處理有害廢物以確保安全



將紙筒和塑膠切割墊板退還給供應鏈合作夥伴



盡量回收邊輔料



生產廢料由合資格的回收商處理



推行去膠袋項目



我們的行動 零堆填

100% 的生產廢物不進堆填區



年份	處理方法		
	回收廢物	轉廢為能	燒製磚塊
2021年	51.8%	4.24%	43.96%
2022年	56.9%	4%	39.1%
2023年*	60.83%	28.87%	10.3%

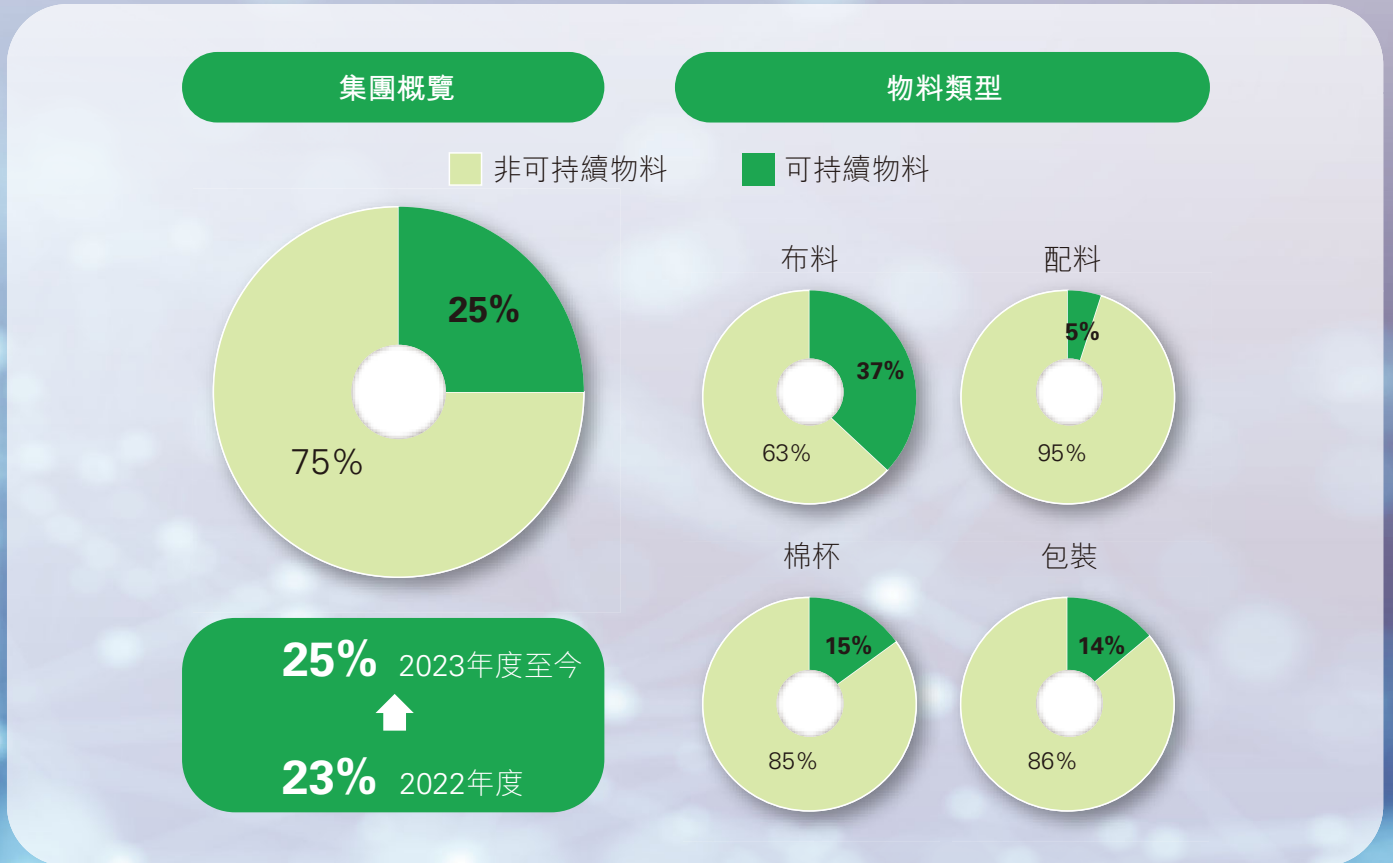
* 截至2023年9月30日

多年來，維珍妮展現出對可持續廢物管理的堅定承諾，推動集團積極尋求及與採用先進解決方案的尖端廢物處理服務供應商合作，以減少對環境影響。除實現零堆填目標外，我們的越南生產基地的回收計劃及轉廢為能項目亦取得穩定進展，2021至2023年期間廢物回收及轉能的百分比均不斷提高。此項轉變反映了集團致力將對環境的影響減到最低、實行資源回收及減少對傳統廢物焚化的依賴。

可持續創新發展

維珍妮一直緊貼技術發展，引領及把握主流趨勢，迎合不同渠道和市場的需求，推出多項措施以確保及維持創新生產模式、先進產品研發及使用高效智能技術。我們亦透過識別、監控及檢討可能影響供應鏈的事項及風險，並不斷完善風險管理控制及流程，推行可持續供應鏈管理。

我們的行動 — 開發可持續物料



2023年推出的新產品使用 **超過 370種** 可持續物料

主要布料			配件	紗線		總計
再生	生物基	可降解	編織帶 再生	再生	生物基	
246	6	72	17	29	4	374

我們的行動－開發可持續物料

REherbafoam

Reherbafoam 是維珍妮與其供應商聯合開發的獨家生物基棉杯。透過採用可再生原料蓖麻油替代石油基原料，我們有效地減少了二氧化碳排放量。

通過不斷突破及技術創新，集團克服了各種困難，將 Reherbafoam 中的蓖麻油含量由 **25%** 提高至 **55%**。我們的海綿製造程序更獲得 LCA 報告認證以及美國農業部的生物基產品標籤認證。



蓖麻油含量



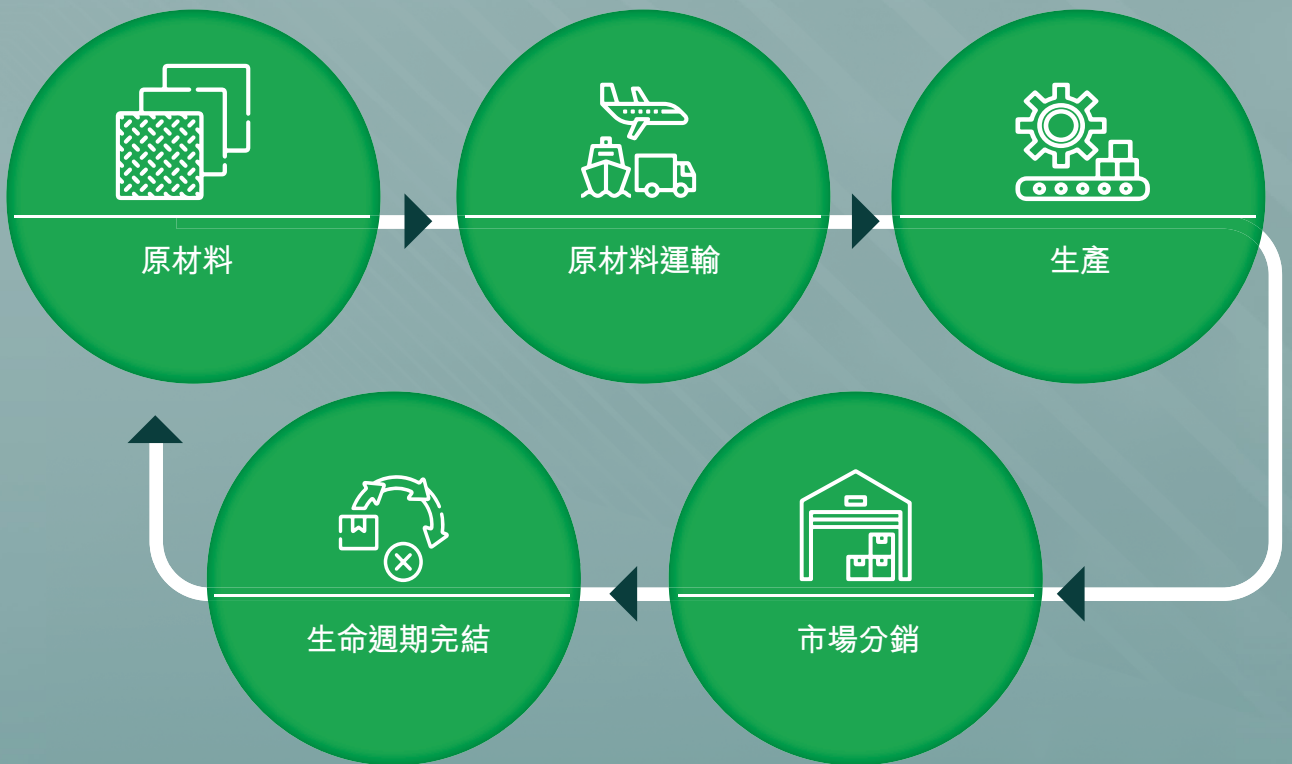
由 **25%** 提升至 **55%**



生命週期評估

自60年代起，生命週期評估(LCA)一直是環境管理的重要工具。

生命週期是指產品從獲取原材料到生產、使用及處置的整個過程。根據ISO14040的定義，生命週期評估是一項評估產品的環境因素及潛在影響的方法，此方法通過編製與及對比系統相關的投入清單及產出清單，評估與這些投入及產出相關的潛在環境影響，以及根據LCA研究目標詮釋清單及環境影響分析結果。



我們的行動 產品及流程開發數碼化

維珍妮持續推進產品開發數碼化，於2023年*，虛擬採樣共**1,074**款及**6,980**件服裝產品。此舉除了縮短週期及減少材料使用外，還降低了樣品配送過程中的二氧化碳排放量。與2021年比較，虛擬樣本數目增加近一倍。



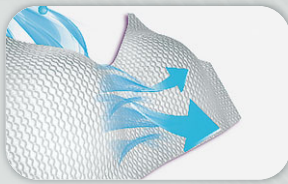
集團一直致力推動無紙化生產環境及改善與客戶的溝通，在越南生產基地推行電子工資單，並透過共享標準作業程序及試點系統，即電子品質控制系統**(eQCS)**、電子網上報告系統**(e-ORP)**及電子溫度及濕度控制系統**(eT&H)**，落實自動化辦公室。

由2023年1月1日至2023年9月30日，集團已節省約**750**萬張A4打印紙。

* 截至2023年9月30日

我們的行動 工藝的革新

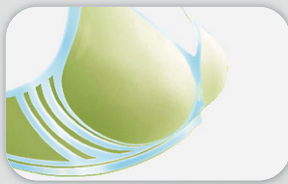
維珍妮推出了多項創新技術，包括 **REmatrixPad**、**REsiltech** 及 **REpersBond**。透過採用這些高度自動化的生產模式及簡化生產流程，集團不僅能提高準確性、靈活性及生產力，更能夠為同事提供更舒適及安全的工作環境。



注塑技術

REmatrixPad

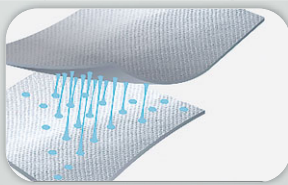
通過創新及優化模具結構，集團得以減少90%剩餘物料，從而減低使用清潔劑的數量及降低能耗。



矽膠技術

REsiltech

在靜電吸附、軟性夾爪、負壓吸引及仿生夾鉗等技術取得的突破，進一步提高工作效率和品質並降低能耗。



貼合技術

REpersBond

採用了首創的第三代全自動點狀貼合技術，大大減少人工干預，有助提高效率 and 品質並降低能耗。

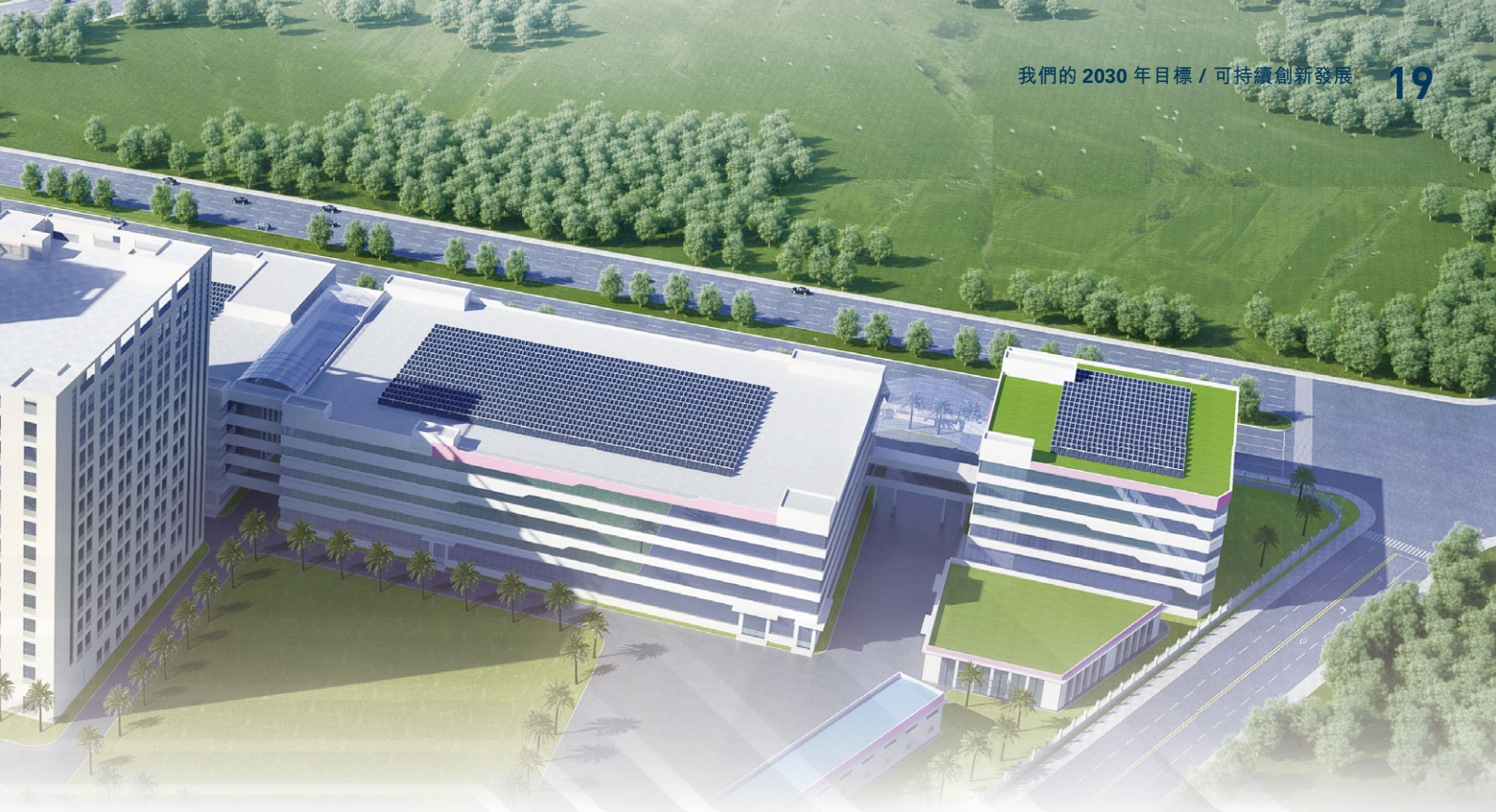




大灣區肇慶新區產業園

為配合國內市場的長期發展策略，集團選址大灣區興建了我們的肇慶新區產業園。該項目乃集研發、生產及銷售於一體的綜合性產業基地，產品包括消費電子配件、採用先進技術開發的高端貼身內衣，以及具科技感的多功能運動產品。項目佔地約236畝，總建築面積逾40萬平方米，全面投產後將聘用超過5,000名員工，並轉型為著重科技及可持續發展的尖端、環保及現代化產業園。





項目的建築工程分兩期進行。第一期已於2021年9月12日展開，於2022年12月竣工驗收，並於2023年中開始營運。第一期的生產線主要為消費電子配件、貼身內衣及運動產品，預計將聘用約4,000名員工。第二期的建築工程則於2022年8月28日展開，預計於2024年底竣工驗收，並於2025年第二季度開始運營，主要為集團提供全方位支持的設施。



肇慶生產基地的A、B、C及D廠獲得LEED金級認證。

人才及社區

我們的2030年 目標及行動



培育年輕一代

與本地大學合作，
提供實習及培訓機會



貢獻社會

成立義工隊推動及
支持義務工作，回饋社會



提升性別平等及婦女平權意識

繼續為女性員工提供防止性騷擾
及虐待的培訓課程，以及舉辦個人
提升和職業發展計劃(P.A.C.E.)

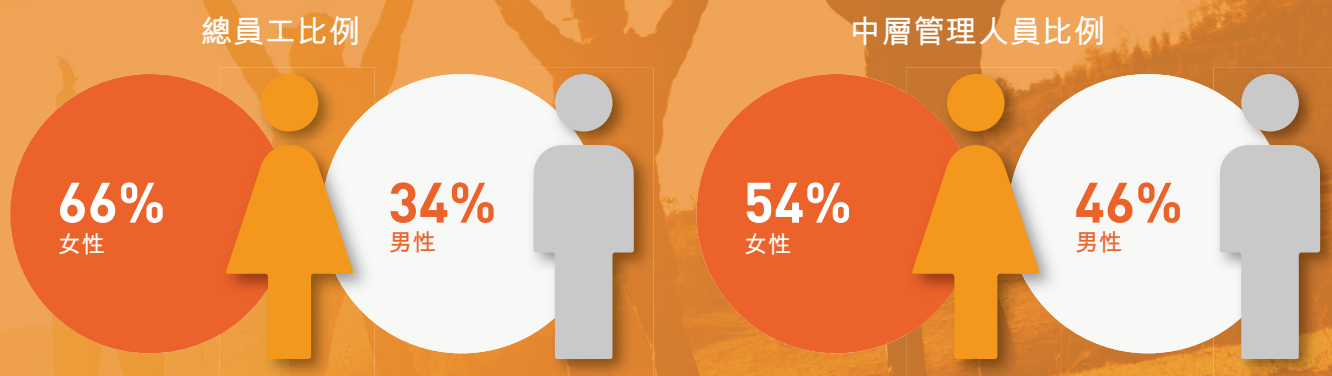
人才



維珍妮致力培育年輕一代，並透過多元化的計劃促進行業的可持續發展，其中包括與中國20所高等院校的時裝設計及工程學科開展校企合作。2023年，我們在中國招聘了122位應屆畢業生。

此外，我們亦積極與越南18所大專院校的語言及技術技能學科開展合作，並於2023年為260名學生提供實習機會。

2023年員工和中層管理人員的性別比例



性別平等與婦女的平權意識培訓¹

參與者人數

2020 2,347 2021 11,269 2022 17,519 2023² 25,402

培訓時數

2020 68,762 2021 51,699 2022 54,024 2023² 120,946

¹ 婦女的平權意識培訓涵蓋多個項目，課堂人數及持續時間各有不同

² 截至2023年9月30日

培育年青一代



Mai Van Tuyen

生產經理

「沒有壓力，就不會有鑽石。所有的壓力及挑戰均是自我段煉及取得成功的機會。」



Nguyen Van Bac

技術經理

「我願意接受失敗，因為每個人必定會在某些方面經歷失敗，但我必須先作出嘗試。」

Van Tuyen於2018年加入生產部出任生產主管。在這期間，部門主管見證Van Tuyen在處理工作及管理員工方面的出色技巧及效率。有見他潛力優秀，主管遂培訓Van Tuyen為生產經理，監督全部三條生產線。2022年12月，Van Tuyen正式獲委任為生產經理，管理生產部三條生產線所有生產相關工作。Van Tuyen及後仍繼續致力提升其生產管理技能及軟技能，為達致部門目標及公司整體發展作出貢獻。他亦積極參與公司舉辦的各項活動，包括足球比賽、拔河比賽及RMIV才藝表演，藉以促進同事之間的合作及友誼。

Van Bac從定型部一名工人晉升至技術經理的經歷足證他的專心致志及持續自我增值的決心。在過去的七年中，Van Bac孜孜不倦地提升技能、累積寶貴經驗並增進拓展自己的知識面，令其專業水平邁向了新台階。他的職業生涯始於2016年，當時他獲聘為處於新運營階段的定型部的工人；至2023年10月，他的才能獲得賞識，獲正式委任為技術經理，負責監督整個技術部門。Van Bac深明團隊合作的力量，因此鼓勵團隊成員緊密合作，並善用他們龐大的潛力提高生產力、工作滿足感和個人表現。Van Bac獲晉升後仍然自強不息，積極尋找提升領導能力的機會。



於2023年參觀公司香港總部



參加2022年及2023年拔河比賽



參加管理培訓課程



Nguyen Thi Chiem
(Carol)

跟單生產高級經理

「我相信『千里之行始於足下』。」

Carol是一位經驗豐富的專業人士，擁有13年的合資企業及外資企業工作經驗。自2015年加入公司以來，她在多個職位上表現出色，成功地服務亞洲、歐洲及美洲國家的品牌合作夥伴。值得一提的是，Carol及團隊負責管理一個战略合作夥伴的生產轉型。她不懈地了解公司的結構、系統、運營及業務戰略，反映出精益求精的決心；同時她積極尋找學習機會，與同事合作，重視客戶及各部門的意見。透過公司的人力資源、管理及社會責任全面培訓，Carol得以不斷提升技能及知識，高效率地帶領團隊，支持部門順利執行任務。她亦熱心幫助同事成長，培養他們成為能夠全面掌握部門職責的多面手，並最終能獨立工作或領導新團隊。工作之餘，Carol還參與各種活動，包括捐血、烹飪、運動等，以建設一個充滿活力、相互支持的社群。她的奉獻精神、領導才能及合作態度使她成為公司的寶貴財富。



與同事一起參加公司工會舉辦的寧平遊



Pham Thi Lien

生產高級主管

「盡你所能。」

Lien自越南生產基地成立時便加入公司。她從絲網印刷部的高級文員做起，憑藉出色的職業素養和表現，當之無愧地晉升為生產主管。期間，絲網印刷部的主管看到她的卓越能力以及在管理職位上的成長潛力，便於2023年6月，公司認可了她的才能，並任命她為生產高級主管，負責管理絲網印刷部門的生產進度。目前，她仍在擔任生產高級主管，亦表現出色。為了不斷進步，Lien積極參與公司的高級管理培訓課程，以進一步提高其管理技能，她對追求個人及專業發展的不懈追求正式地證明她追求卓越的最好證明。



擔任為女性員工舉辦的P.A.C.E.課程導師

員工福祉

海防經濟區工會組織的女子足球賽



婦女癌症篩查計劃



傑出員工頒獎典禮



優秀學生頒獎典禮



中秋佳節慶典



籃球賽



瑜珈班



烹飪比賽

維珍妮重視員工，致全力為社區作出貢獻。除了確保提供安全及友善的工作環境之外，我們亦致力打造一個家庭友善的工作場所，以惠及員工。在工作時間以外，我們通過舉辦籃球賽、瑜珈班、烹飪比賽及女子足球賽等活動提升員工的歸屬感。此外，我們十分重視女性員工的健康狀況，除安排健康檢查外，我們亦為在職母親提供哺乳室。

貢獻社群

義工活動－越南中秋佳節派發福袋

中國香港特別行政區
香港海洋公園保育基金香港生態保衛賽2023



中國義工隊



中國香港特別行政區
香港海洋公園保育基金港島區賣旗活動



越南捐血活動

維珍妮不僅向慈善組織和非政府組織直接捐款，更成立義工隊，以傳播善意、愛心及參與社區服務為使命。2023年，我們向肇慶鼎湖健康基金及香港海洋公園保育基金捐款。我們的義工隊幫助弱勢社群；參加捐血活動；並透過舉辦清潔活動，提高人們對保護河道的認識，為附近及周邊地區的整潔作出貢獻。

其他 貢獻



水資源及污水處理

升至HIGG FEM 2級

ISO 27001資訊安全管理系統

水資源及污水處理

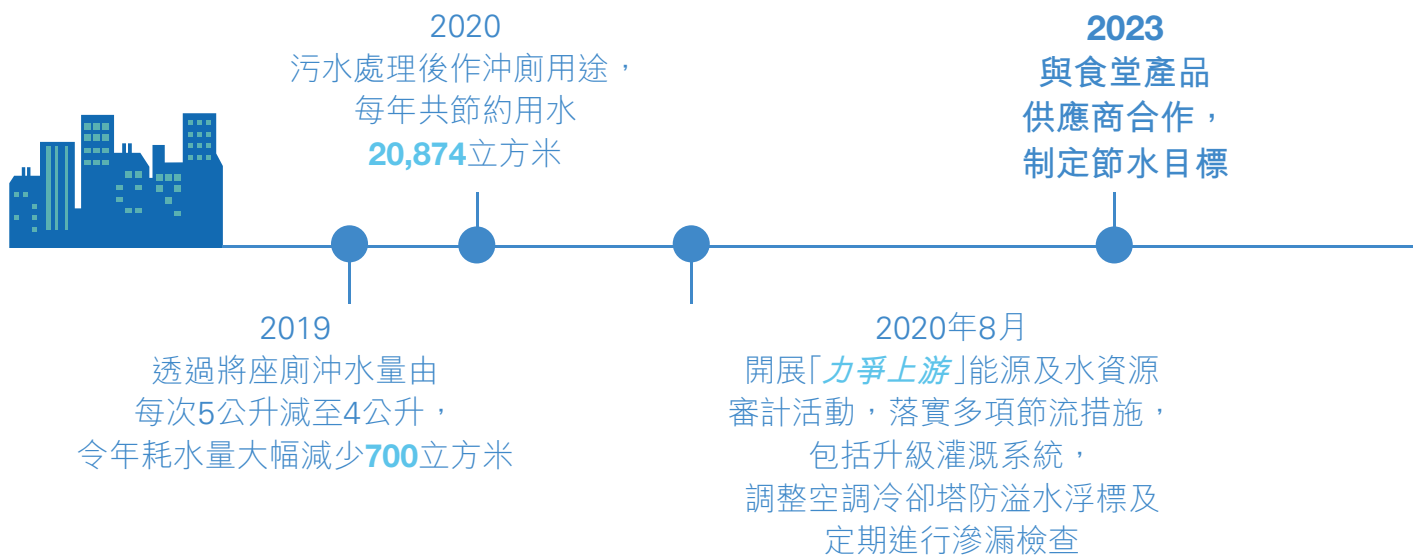
五間工廠用水量合共減少**5%***

- 收集雨水
- 調整防溢水浮標
- 定期檢查滲漏
- 進行培訓並加強內部的宣傳
- 在衛生間重用經處理水源

於2023年1月至9月期間，越南E廠房的污水處理系統共回收了**14,668立方米**（相當於**5.86個奧運標準游泳池**的水量）的污水作沖廁用途。

* 基於2020年的用水量

維珍妮一直重視在營運中管理及保護水資源



升至HIGG FEM 二級水平

現時：
1級

越南A、B、C、D&E
工廠已達到



我們的目標：
2級
於2023年前



維珍妮致力優化以下七個領域的表現(按HIGG FEM衡量)，在2023年前達到2級水平：

- 環境管理系統
- 用水
- 空氣排放(如適用)
- 化學品管理
- 能源使用及溫室氣體排放
- 污水
- 廢物管理

關於Higg FEM

在過去的十年，品牌及製造商所採用的Higg FEM(工廠環境模塊)已經成為供應鏈中使用最廣泛的環境績效評估。製造商、品牌和零售商透過Higg FEM了解其設施的環境績效，進而識別並安排績效改善。Higg FEM是一項變革性工具，用以評估工廠產品製造對的環境影響，現已被公認為消費品行業最全面的環境績效評估。

Higg FEM 4.0新版本

Worldly已重新設計評估並推出新項目，以確保數據準確及改善用戶體驗。2023年11月2日，Worldly及SAC推出業界最全面的環境評估Higg FEM 4.0，推動行業轉型。例如，在逐步淘汰煤和化石燃料、碳補償和雨水收集的同時，涵蓋地下水和土壤污染的新問題。Higg FEM 4.0亦與主要行業標準保持一致，包括溫室氣體核算體系、科學基礎碳目標倡議以及ZDHC零排放路線圖。此外，該工具亦提供行業基準。就2023年FEM而言，數據驗證及核實僅針對1級進行，而2級及3級只依賴自我評估結果。就此而言，集團需要時間重新評估新版本下的目標。



ISO 27001

資訊安全管理系統

為了更好地管理及控制我們的資訊資產，以保護集團的資訊資產免受安全漏洞的侵害，並防範日益嚴重的網絡犯罪所帶來的風險，維珍妮於2023年啟動了ISO 27001認證項目。

甚麼是ISO 27001？

ISO 27001是全球最廣泛認可的資訊安全管理系統(ISMS)標準。它定義了ISMS必須滿足的要求，並為不同規模和各行各業的公司提供如何建立、實施、維護和持續改善資訊安全管理系統的指引。符合ISO 27001意味著該組織或企業已實施系統以管理與其所擁有或處理數據安全性的相關風險，而該系統亦已計入該國際標準所載的全部最佳常規及原則，乃風險管理、網絡韌性和卓越運營的有效工具。

實施ISO 27001的益處

- 增強抵禦網絡攻擊的能力
- 應對全新和層出不窮的安全威脅
- 確保數據的完整性、保密性及可用性
- 確保整個組織的資訊安全，包括紙質數據、雲端及數碼數據
- 降低與無效防禦技術相關的資訊安全成本
- 符合英國和歐盟GDPR(通用數據保護法規)和NIS(網絡和資訊系統)等法規要求
- 裝備好組織內的人員、流程及技術，以應對與技術相關的風險及其他威脅

獎項及證書

環境社會及管治(ESG)



2023 大灣區ESG企業家30

福布斯中國
2023年4月

《福布斯中國》於本年度推出「2023大灣區ESG企業家30評選」計劃，旨在表彰在ESG方面創新及為可持續發展作出積極貢獻的大灣區企業家。《福布斯中國》希望透過該倡議鼓勵大灣區的企業家分享成功的ESG實踐及經驗，為更多公司及企業家提供指引及啟發，從而促進對ESG原則的關注，加強公眾意識，以及為推動可持續的社會經濟發展作出貢獻。



Impact Agenda 獎項

2023年lululemon



WRAP合規金級認證

2022-2023年深圳及越南



優秀進出口企業，
海防市人民委員會
2022年越南



2022 ESG領先企業大獎

彭博商業周刊／中文版
2022年12月集團



「最佳投資者關係公司」
「ESG卓越大獎」
「最佳ESG(環境)」
「最佳ESG(社會)」
「最佳ESG(企業管治)」
香港投資者關係協會
2023年6月集團



立多元化、公平及包容價值觀

五大先驅企業
越南工商會
2023年12月越南



製造業組別十大可持續發展企業

越南工商會
2023年12月越南



優秀企業，
越南社會主義共和國計劃投資部
2023年越南



優秀企業，
海防市人民委員會
2022年越南

環境



回收聲明標準(RCS)2.0認證
2023年集團



全球回收標準
(GRS)4.0認證
2023年香港及越南

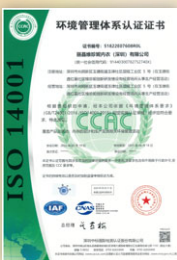


負責任羊毛標準
(RWS)2.2認證
2023年香港及越南

再循環聲明標準(RCS)及全球回收標準(GRS)乃回收材料和產銷監管鏈第三方認證的標準。這些標準覆蓋了整個供應鏈，確保從源頭到最終產品的可追溯性。除了要求含有最少20%的循環再造物料之外，GRS還包括關於化學使用、社會責任和環境要求。RCS則只需要至少5%的循環再造物料。



ISO 14001:2015環境管理體系
深圳及越南



2022 Higg vFEM認證
深圳



綠色工廠
深圳



2023低碳關懷標籤
2023年12月集團



2022 InnoESG iRecycle獎項
2023年8月集團



LEED綠色建築標準
金級認證(E廠)
越南海防



LEED綠色建築標準
銀級認證(A廠)
越南海防



Supplier to Zero 認證
有害化學物質零排放組織(ZDHC)
越南海防

社區



2016-2023商界展關懷集團



生態保衛賽感謝狀，
香港海洋公園保育基金
2023年12月香港



賀旗日感謝狀，
香港海洋公園保育基金
2023年10月香港

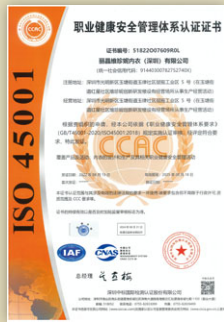


捐款贈匾，
肇慶市鼎湖區
慈善會健康基金
2023年肇慶



2022祖國安寧維護－
全民運動優秀成績表彰
2022年越南

安全健康的工作環境



ISO 45001:2018職業健康安全管理體系
深圳及越南



創新及品質



ISO 9001:2015品質管理系統
深圳及越南



驗證實驗室
2022年12月深圳



標準化工作先進單位
2022年12月深圳

